

РЕСПУБЛИКА ТАДЖИКИСТАН

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ПРОЕКТ «УЧЕБНАЯ СРЕДА - ОСНОВА КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ»



ПРОЦЕДУРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ПРОЦЕДУРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (ПРТО)

- ➔ *Соответствует требованиям Социально-экологического стандарта 2, Всемирного Банка: «Рабочий персонал и условия труда» (СЭС2);*
- ➔ *Соответствует нормативно-правовым положениям Республики Таджикистан;*
- ➔ *Определяет основные аспекты планирования и регулирования трудовыми отношениями;*
- ➔ *Помогает реализующему агентству (Р/А) определить предварительный объём ресурсов, необходимых для решения вопросов, связанных с персоналом;*
- ➔ *Устанавливает основные требования к персоналу и риски, связанные с проектом.*

СОЦИАЛЬНЫЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ

Ключевые цели СЭС2:

- Содействовать безопасности и здоровью на работе;
- Содействовать справедливому обращению, недопущению дискриминации и обеспечению равных возможностей для работников проекта;
- Защищать работников проекта, включая уязвимых работников, таких как женщины, инвалиды, дети (трудоспособного возраста, в соответствии с законодательством и СЭС) и трудящихся-мигрантов, нанятых работников, общественных работников и работников первичного снабжения, в зависимости от ситуации;
- Предотвращать использование всех форм принудительного труда и детского труда;
- Поддерживать принципы свободы объединений и коллективных переговоров сотрудников проекта в соответствии с национальным законодательством;
- Предоставлять работникам проекта возможность обсуждения проблем на рабочем месте.



КАТЕГОРИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Категории работников проекта в соответствии СЭС 2 «Рабочий персонал и условия труда»:

- 1. Основные работники** - лица, занятые или привлечённые непосредственно заёмщиком, в том числе инициатором проекта и ответственным ведомством, специально для выполнения проектных мероприятий;
- 2. Контрактные работники** - нанятые и привлечённые третьей стороной (подрядчики, субподрядчики и т.д.) для выполнения работ, связанных с основными функциями проекта, независимо от места его реализации;
- 3. Работники основных поставщиков** - нанятые или привлечённые основными поставщиками заёмщика, которые на регулярной основе напрямую поставляют товары и материалы, необходимые для осуществления основных функций проекта;
- 4. Общинные работники** - лица, нанятые или привлечённые для выполнения общественных работ.

ОБЗОР ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРОЕКТА

Проектом предусматривается привлечение:

□ Основных работников:

- 1) государственные служащие - сотрудники МОН;
- 2) консультанты (краткосрочные консультанты, инженера, экологический и социальный персонал, FM, закупки и т.д.);

Предварительное количество основных работников – 30-40 человек.

□ Контрактных работников:

- 1) работники консультативных компаний, включая организации по проектированию (20);
- 2) работник подрядных/субподрядных организаций (630).

Примерное количество наёмных работников - 650 человек.

Сроки трудовых отношений:

основные работники – полная занятость, на протяжении всего периода реализации проекта и/или временная;

контрактные работники – в зависимости от объёма работ.

ТРУДОВЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОЕКТОМ

Актуальность оценки рисков:

- *Выявление возможных рисков и воздействий как можно раньше;*
- *Разработка своевременных превентивных мер направленных на предотвращение, минимизацию и управление на стадии реализации проекта.*



Объекты оценки трудовых рисков:

- Строительные площадки
- Офисы реализующего агентства

Основные риски для проектных работников:

- Мероприятия, связанные со строительно-восстановительными работами; и
- Распространение коронавирусной инфекции COVID-19.

ТРУДОВЫЕ РИСКИ НА УРОВНЕ ОФИСОВ Р/А

Оценка : умеренная

Регуляторы:

- ✓ Конституция и нормативно-правовые положения РТ в области труда;
- ✓ Положения СЭС2

Гарантия прав работников:

- ✓ Право на труд;
- ✓ Право на отдых,
- ✓ Охрана здоровья и социальное обеспечение;
- ✓ Вознаграждение за выполненную работу



ТРУДОВЫЕ РИСКИ НА УРОВНЕ ПОДПРОЕКТА.

Основные негативные воздействия на здоровье и безопасность связаны с:

- (i) рисками при выполнении строительных работ (шум, риск получения травмы),
- (ii) передачей инфекционных заболеваний;
- (iii) загрязнением местных запасов воды; и
- (iv) вопросами безопасности дорожного движения и использования электроприборов.

Возможные социальные риски при трудоустройстве, связаны с:

- (i) отсутствием официально-оформленных договорных обязательств между работодателем и работником;
- (ii) ограничением в оплате труда нанятых подрядчиком сельских работников, в том числе женщин
- (iii) гендерная эксплуатация и домогательство
- (iv) принудительный и детский труд

ФАКТОРЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ

- Местный подрядчик + местные жители, в качестве работников подрядчика;
- Работники подрядчика – жители сельской местности, в основном связанные родственными и добрососедскими отношениями;
- В строительных работах женщины будут представлены ограниченном количестве (приготовление пищи, мойка посуды, уборка территории объекта) и т.к.;
- Организация небольших строительных лагерей, снижает риск возникновения конфликтных ситуаций;
- Проектом не предусматриваются работы, связанные с посевом и сбором какой-либо сельскохозяйственной продукции, что предотвращает риск возникновения применения детского труда.
- Все сотрудники Проекта будут старше 18 лет. Администрация МОН и координатор Проекта будет следить за тем, чтобы лица в возрасте до 18 лет не были задействованы в строительных мероприятиях Проекта.

Рекомендация для подрядчика:

- ✓ *отдавать предпочтение местному населению при выборе квалифицированной и неквалифицированной рабочей силы, с особым акцентом привлечения лиц из категории социально-уязвимых слоёв населения и национальных меньшинств, проживающих на территории расположения подпроекта;*
- ✓ *руководствоваться рекомендациями и мнениями местных представителей джамоатов и махаллинских комитетов;*
- ✓ *при найме работника, во избежание инцидентов, необходимо учитывать морально-психологические качества нанимаемого.*

ИНСТРУМЕНТЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ/УПРАВЛЕНИЮ ТРУДОВЫМИ РИСКАМИ

- ✓ *Процедуры регулирования трудовых отношений;*
- ✓ *План управления окружающей и социальной средой для каждого проектного объекта (ПУОСС);*
- ✓ *План по охране труда и технике безопасности;*
- ✓ *Кодекс поведения;*
- ✓ *Трудовой договор (официально-оформленный между подрядчиком и его работником);*
- ✓ *Инструктаж рабочих по соблюдению техники безопасности и охраны труда;*
- ✓ *Создание группы мониторинга по отслеживанию принудительного и детского труда;*
- ✓ *Проведение обучающих семинаров;*
- ✓ *Проведение постоянного мониторинга и предоставление рекомендаций;*
- ✓ *Внедрение Механизм рассмотрения жалоб для работников проекта.*



РИСКИ СВЯЗАННЫЕ СО ЗДОРОВЬЕМ РАБОТНИКОВ ПРОЕКТА

Оценка: существенный.

Причина: COVID-19 и его штаммы, инфекционные заболевания.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ:

- ➔ *сформирована рабочая группа по вопросам COVID-19 на уровне МОН;*
- ➔ *разработан «План-мероприятий по профилактике/недопущению распространения COVID-19 на строительных объектах и принятие оперативных мер в случае его возникновения».*
- ➔ *обеспечение антисептиками и средствами индивидуальной защиты при возникновении эпидемии;*
- ➔ *обработка всех поверхностей рабочих помещений дезинфицирующими средствами;*
- ➔ *измерение температуры тела бесконтактным способом - тепловизором,*
- ➔ *размещение информационных материалов и памяток о симптомах COVID-19 и мерах предосторожности в местах общего пользования ;*
- ➔ *вакцинация.*



В рамках Проекта LEARN данная практика продолжена. Будут применяться новейшие руководства и передовые методы борьбы с COVID-19.

МЕХАНИЗМ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ

Внедрение МРЖ для работников проекта – два уровня:

- Центральный уровень - для работников МОН и консультантов;
- Местный уровень - для работников подрядных организаций.

МРЖ будет основан на существующем национальном механизме и соответствовать положениям СЭС2.

Жалобы можно подавать на действия или решения работодателей, которые, по мнению заявителя, не были выполнены или выполняются несправедливым образом. Будет обеспечена анонимность и конфиденциальность подающего жалобу.

МРЖ не является альтернативой/заменой правовой/ юридической системы приёма и рассмотрения жалоб.

МРЖ создаётся для посредничества и поиска соответствующих решений по жалобам, связанным с трудовыми отношениями, без перехода на более высокие уровни.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ Р/А

- ✓ Администрация проекта и специалист по закупкам – оформление трудовых отношений работников проекта в соответствии с законодательством РФ и правилами закупок ВБ указанием сроков, размера заработной платы и двусторонних обязательств;
- ✓ Администрация проекта – создание безопасных условий в офисах, обеспечение каждого работника необходимыми офисными средствами и соблюдением трудовых прав работника;
- ✓ Администрация МОН и группа по вопросам COVID-19 – обеспечение работников проекта средствами СИЗ, моющими и дезинфицирующими средствами для обработки всех поверхностей помещений офиса, а также проведение мероприятий по информированию;
- ✓ Инженера по надзору и координатор – управление деятельностью подрядчиков и надзор за качественным выполнением строительных работ;
- ✓ Специалисты по экологии и социальному развитию, специалист по мониторингу – мониторинг соблюдения всех условий ПРТО, ПУОСС, КП, МРЖ и т.д.
- ✓ Подрядчик – ответственен за результаты собственной деятельности, а также за работы, выполняемые субподрядчиками. Ответственен за обеспечение безопасных условий труда для работников, надлежащую подготовку всех сотрудников в области безопасного использования оборудования и техники, проведение инструктажа на рабочем месте. Подрядчик несет ответственность за своевременную выплату заработной платы своим работникам и соблюдение всех условий экологических социальных аспектов, отражённых в документации подрядчика.

ДОСТУП К ДОКУМЕНТУ

С полным текстом ПРТО и КП можно ознакомиться на сайте МОН по ссылкам:

